



COMUNICATO STAMPA

Piano di Welfare Aziendale per i dipendenti della Fondazione Mondino

La Fondazione Mondino ha presentato il piano di Welfare Aziendale fruibile tramite la piattaforma Welfare sviluppata da UBI Banca.

PAVIA_5 settembre 2017_ È stato presentato oggi alla Fondazione Mondino, dal Presidente **Fabio Rugge** e dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale **Livio Pietro Tronconi**, il piano di Welfare Aziendale fruibile tramite la piattaforma di servizio sviluppata da UBI Banca. Il progetto è parte integrante del piano industriale approvato per il triennio 2017-2019 e prevede l'adozione di un piano welfare con **risorse economiche incremental**i rispetto a quelle già destinate alla premialità della produttività del proprio personale.

“La Fondazione Mondino – ha dichiarato il Presidente **Fabio Rugge** - vuole essere un datore di lavoro modello. Esserlo è un dovere soprattutto per le istituzioni che si occupano di salute. Il benessere di chi si rivolge a noi è qualcosa di specialmente prezioso e delicato. Deve essere garantito da un impegno puntuale e cordiale di tutti. Ecco perché relazioni di lavoro armoniose sono indispensabili. È la direzione in cui ci muoviamo con convinzione e con gli strumenti più avanzati a disposizione. Da questo punto di vista, UBI si dimostra un partner avanzato e affidabile. Come azienda il Mondino ha di fronte sfide ambiziose. Anche da questo punto di vista, la solidarietà interna è cruciale. Il supporto e la condivisione di tutti i collaboratori è infatti la chiave del successo”.

“Si è ritenuto di investire sull'incentivazione del fattore produttivo più importante dell'azienda, appunto il personale – ha dichiarato il professor Livio Tronconi - quale fattore strategico e indispensabile per il successo dello stesso piano industriale. Sul bilancio 2017 si sono riservati 50.000 euro, oltre a quanto già destinato per la produttività collettiva del personale, al fine di sostenere il personale che insieme, con dedizione e fedeltà, lavora per un obiettivo comune e condiviso: il complessivo rilancio della Fondazione”.

Il Regolamento Aziendale (*in allegato*) in cui sono contenuti i dettagli relativi al piano di Welfare è stato sottoscritto da tutte le OO.SS. firmatarie della contrattazione aziendale della Fondazione (CGIL Funzione Pubblica, UIL F.P.L., UGL SANITÀ, ANAAO). L'iniziativa riguarda circa 250 dipendenti ed è rivolta a tutto il **personale con contratto a tempo indeterminato e determinato in servizio da almeno 6 mesi** nell'anno solare di riferimento e consente di scegliere tra beni, servizi e prestazioni nei seguenti ambiti: 1) **educazione e istruzione per i familiari** (tra cui le spese per servizi di baby sitting, asilo nido e scuola materna, rette scolastiche, servizi di pre-scuola e post scuola)/ 2) **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti**/ 3) **buoni carburante e buoni acquisto**/ 4) **istruzione, ricreazione e assistenza sociale** (tra cui abbonamenti a palestre, centri benessere, ingressi a teatri, cinema, mostre)/ 5) **previdenza complementare**.

Cs n 12/2017



Il **Credito Welfare** per ciascun dipendente ammonta a **200 euro annuali** relativo all'esercizio 2017. La disponibilità del credito welfare è attivata tramite una piattaforma informatica, sviluppata da UBI Banca e attiva a partire da oggi, a cui ogni singolo avente diritto potrà accedere mediante apposite credenziali (ID e password).

La gamma di beni e servizi welfare offerta da UBI Banca, primo istituto bancario italiano a proporre sul mercato un servizio di welfare aziendale, è molto ampia. La piattaforma UBI Welfare consente ai dipendenti dell'impresa di avere accesso, ad esempio, a una nuova cassa di assistenza sanitaria, a fondi pensione, a un network sanitario convenzionato, al rimborso di molte spese sostenute per l'educazione dei figli e la cura della propria famiglia, a beni e servizi per il tempo libero, a card e voucher per effettuare acquisti.

“L'accordo con Fondazione Mondino rientra nella visione strategica di UBI Banca nel welfare aziendale – spiega **Rossella Leidi, Chief Wealth and Welfare Officer di UBI Banca** – che crediamo sia una grande opportunità per migliorare il benessere della collettività, per fare innovazione e sviluppare le imprese del territorio, per aiutare a crescere il terzo settore. Fondazione Mondino, che rappresenta un'eccellenza nazionale nell'ambito dei servizi sanitari oltre che una straordinaria realtà del territorio di Pavia, ci permette di offrire servizi a valore aggiunto, di primaria importanza, ai dipendenti di tutte le aziende clienti. Con UBI Welfare intendiamo infatti realizzare una vera e propria rete di benessere per tutti i lavoratori, una protezione integrativa rispetto al *welfare state* in tema di assistenza sanitaria, sostegno al reddito, istruzione, cultura e ambiente.”

Il **credito welfare per i dipendenti sarà disponibile fino al 30/11/2017**. Nel caso in cui il Dipendente non eserciti alcuna scelta entro tale data, il versamento della somma relativa affluirà ad apposito fondo pensione intestato al Dipendente stesso. Il 7 settembre, il piano e la piattaforma di utilizzo saranno presentati in un incontro illustrativo e formativo dedicato al personale.

La Fondazione Mondino Istituto Neurologico Nazionale a Carattere Scientifico (IRCCS) è specializzata nella diagnosi e cura del sistema nervoso. Istituita nel 1917, ha ottenuto nel 1973 la qualifica di IRCCS dal Ministero della Salute, che ne sancisce la duplice veste di luogo deputato alla cura delle malattie del sistema nervoso e, allo stesso tempo, alla ricerca applicata in campo neurologico. L'attività di ricerca, saldamente connessa con l'attività di assistenza, costituisce la missione fondamentale dell'Istituto, quale Ente di rilevanza nazionale dotato di autonomia e personalità giuridica di diritto privato.